

CONDUITE D'ENTRETIENS PROFESSIONNEL ET D'EVALUATION

PUBLIC

Directeurs, cadres de direction, responsables d'intervention sociale, d'établissements ou de services du secteur social et médico-social.

OBJECTIFS

Cette formation permettra à chaque professionnel :

- de conduire un entretien d'évaluation et un entretien professionnel du personnel placé sous sa responsabilité.
- d'être en mesure d'évaluer les aptitudes et les compétences professionnelles du personnel.
- d'être capable de prendre en compte les souhaits d'évolution et les besoins de formation dans le respect de la réforme de la formation professionnelle tout au long de la vie.
- de développer la motivation et les performances afin que chacun en retire un bénéfice à court, moyen ou long terme.

PROGRAMME

Le sens de la réforme de la formation professionnelle : les grands axes.

Les spécificités et les enjeux de l'entretien d'évaluation au regard de l'entretien professionnel

L'entretien d'évaluation

- Les conditions de l'évaluation
- Les cinq étapes de l'entretien
- Les trois axes de l'évaluation
- La place de l'évaluation dans une politique de GPEC

L'entretien professionnel

- Ses objectifs
- Les phases de l'entretien
- Les outils indispensables

INFORMATIONS PRATIQUES

- durée : 3 jours de 6 heures (de 9h30 à 12h30 et de 13h30 à 16h30)
- tarif 2012 : **600 €**

L'ouverture du stage est conditionnée à un nombre suffisant d'inscrits. Un calendrier sera alors défini et vous sera transmis