

RECRUTER LE PERSONNEL

PUBLIC

Directeurs, cadres de direction, responsables d'intervention sociale, d'établissements ou de services du secteur social et médico-social.

OBJECTIFS

Cette formation permettra à chaque professionnel :

- de concevoir et accompagner une démarche GPEC
- de mettre en cohérence le processus de recrutement avec la stratégie de son établissement
- de maîtriser les outils du recrutement
- de s'entraîner à conduire un entretien de recrutement
- de préparer l'accueil et l'intégration d'un nouveau recruté

PROGRAMME

Les notions de GPEC

Les politiques de recrutement

La fiche de poste

Le schéma d'un recrutement : de la présélection des candidatures à la pratique d'intégration des nouveaux membres au sein de l'équipe

Les différents types d'entretien de recrutement

Mises en situation

INFORMATIONS PRATIQUES

- durée : 2 jours de 6 heures (de 9h30 à 12h30 et de 13h30 à 16h30)
- tarif 2012 : **400 €**

L'ouverture du stage est conditionnée à un nombre suffisant d'inscrits. Un calendrier sera alors défini et vous sera transmis